LA CORPORACIÓN DE ESTUDIOS TECNOLÓGICOS DEL NORTE DEL VALLE PARTICIPA EN EL VIII ENCUENTRO DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN DE LA RREDSI - NODO VALLE DEL CAUCA

POSTER PROPUESTA DE INVESTIGACIÓN
Caracterización de la Actividad Apícola en 12 Municipios del Norte del Valle del Cauca.
- Semillero APIS -

PONENCIA PROYECTO DE INVESTIGACIÓN EN CURSO
La Responsabilidad Social Empresarial en las mipymes de la Comuna 5 del Municipio de Cartago Valle.
- Semillero Semillitas en Acción -

PONENCIA PROYECTO DE INVESTIGACIÓN EN CURSO
Causas y Características de la Informalidad Empresarial en el Municipio de Cartago Valle.
- Semillero Emprender -

BOLETÍN DE INVESTIGACIONES

ISSN: 2256-4578 Número 18— Mayo de 2019

CONTENIDO

UNIDAD DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO: UNA APUESTA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN EN LA CORPORACIÓN	2
HABLEMOS DE APICULTURA	4
CARTAGO Y LA INFORMALIDAD EMPRESARIAL: DETERMINANTES DE ESTE FENÓMENO EN EL MUNICIPIO	6
EL SALVAVIDAS	8
EL TRABAJO INFORMAL EN CARTAGO ¿ES LA SUBSISTENCIA, LA VERDADERA CAUSA?	10
PARTICIPACIÓN VIII ENCUENTRO DEPARTAMENTAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN - RREDSI	12

"El Juego es la forma más alta de la investigación"

Albert Einstein

UNIDAD DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO: UNA APUESTA PARA EL FORTALECMIENTO DE LA CULTURA EN CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN EN LA CORPORACIÓN

Por: Marlene Rocío Moscoso Quiceno

DIRECCIÓN

COMITÉ EDITORIAL

Marlene Rocío Moscoso Quiceno
Carolina Castañeda Mejía
Trinidad Isabel Rojas Rincón

COTECNOVA

Presidente Consejo Directivo
María de la Cruz Moscoso Quiceno

Rector
Leonardo Villamil Gamba

Vicerectora Académica
Leidy Tatiana Rebellón Lugo

La docencia, la investigación y la extensión, constituyen los pilares fundamentales de la educación superior (Ley 30 de 1992), que han de ser desarrolladas como un proceso unificado e interdependiente, que permita estrechar la relación Universidad, Empresa, Estado y Comunidad en pro del mejoramiento de la calidad educativa y el desarrollo de la ciencia, la tecnología y la innovación.

Desde esta perspectiva la cultura de innovación, desarrollo y emprendimiento en la Corporación de Estudios Tecnológicos, se vive a través de la Unidad de Innovación y Desarrollo; dependencia adscrita a la Unidad de investigaciones, que trabaja como ente articulador de los procesos de docencia, investigación y relación con el sector externo , a través de la prestación de servicios administrativos, contables, financieros, agropecuarios e informáticos al sector empresarial y a la comunidad ubicada en el radio de acción de la Institución; vinculando docentes y estudiantes mediante la aplicación de conocimientos teóricos y prácticos, que permitan contribuir al crecimiento y desarrollo socioeconómico local y regional.

Sustentada en los procesos de apoyo académico y empresarial, la gestión de la Innovación y Desarrollo en la Corporación se desarrolla a partir de ejes de

El sistema económico en el cual estamos inmersos es exigente en cuanto a la generación personal de recursos, solo así puede apalancarse una cantidad de oportunidades en la calidad de vida de las personas. El trabajador informal lo sabe y se esfuerza por conseguirlos, sin embargo, es posible encontrar personas de la tercera edad trabajando informalmente a pesar incluso de recibir pensión o ayudas familiares, que le permiten tener una subsistencia digna sin trabajar, estos casos se justifican no por los ingresos que genera la actividad comercial sino por la necesidad de sentirse útil y estar en un ambiente más diverso y entretenido.

Cuando se indagó a los trabajadores informales sobre la posibilidad de un empleo formal, la gran mayoría fue renuente, no quieren hacerlo pues el ejercicio de la informalidad les permite manejar su horario y tomar decisiones de compra. La sensación de independencia, de poder tener un trabajo que les permite vivir y soportar económicamente a una familia, es la verdadera motivación de los trabajadores informales, incluso de legar en sus hijos las enseñanzas y el negocio de la familia.

El trabajador informal defiende el ejercicio de su labor amparado en las dificultades para ser absorbido por un aparato productivo que lo subvalora por no cumplir con unos requisitos y de igual manera se dignifica a través de su propio ingenio ejerciendo el trabajo por cuenta propia, llevando lo necesario a su hogar. No percibe la formalización como algo que lo beneficie necesariamente. El trabajador informal es consciente de sus limitaciones y del potencial de su labor, que le permite acceder y proveer calidad de vida para sí mismo y su familia.

Como sociedad estamos en mora de proponer un sistema más incluyente, que permita la formalización justa, con aportes consecuentes a una economía de sobrevivencia y la no estigmatización del ejercicio de

CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

EL TRABAJO INFORMAL EN CARTAGO, ¿ES LA SUBSISTENCIA, SU VERDADERA CAUSA?

Por: Semillero Seltico
Jorge Edison Loaiza

Las cifras de desempleo en Colombia desde hace 12 años han sido bastante benéficas, oscilan cerca del 10%, que si bien no es poco, podría considerarse una cifra tolerable para una economía como la nuestra. Sin embargo, la percepción en las calles es diferente, las personas con edades superiores a 30 años manifiestan las barreras del mercado laboral por encima de esta edad, las personas que no han terminado sus estudios lo ven como otro condicionante a su vinculación, para los recién egresados la falta de experiencia. Es así como a pesar de que las cifras de desempleo parecen no ser motivo de alarma, la verdad es que las múltiples barreras hacen que gran cantidad de personas se orienten hacia el trabajo informal.

La clasificación del trabajo informal es amplia y compleja, trabajos como el de auxiliar de servicios domésticos sin vinculación y sin prestaciones, las niñeras, los fontaneros, no necesariamente los vendedores en la calle son las manifestaciones por excelencia de esta modalidad de trabajo.

Los trabajadores informales ven la posibilidad de generar ingresos de manera inmediata, con pocas barreras para ingresar, una manera expedita de acceder a recursos que les permita subsistir a ellos y a sus familias. Si bien esta lógica no es extraña a los trabajadores informales, en el análisis realizado a 87 trabajadores informales del municipio, se pudo constatar que las motivaciones para hacerlo son diversas y no tan evidentes.

EDITORIAL

gestión, concentrados en las Unidades Académicas de la Institución, entre las que se encuentran: Gestión de Asistencia Técnica Administrativa y Contable, Gestión de Asistencia Técnica Agropecuaria y Gestión de Asistencia Técnica de la información y la computación.

LINEAS DE ACTUACIÓN

Cada eje de Gestión por Unidad Académica, se desenvuelve en las siguientes líneas de actuación:

- **Prácticas y pasantías empresariales:** involucra el sector empresarial en el proceso de formación de los futuros profesionales.

- **Eventos de investigación, innovación y desarrollo:** permite difundir los resultados de los procesos de investigación, innovación y desarrollo, a nivel local y regional.

- **Banco de Proyectos**: recopila aquellas propuestas de proyectos de investigación, innovación y desarrollo, susceptibles de ejecutar. Consiste en una base de datos donde se recogen ideas y propuestas de proyectos innovadores que promueven el intercambio social, cultural y tecnológico.

- **Desarrollo Tecnológico o de innovación**: promueve el desarrollo de productos que involucren procesos de análisis, diseño, implementación y validación de los mismos.

- **Actividades de gestión y fortalecimiento:** Comprende el desarrollo de productos empresariales como las spin-off, start-up, la innovación generada en la gestión empresarial y la innovación en los procedimientos y servicios, entre otros.

CIENCIAS AGROPECUARIAS

HABLEMOS DE APICULTURA

Por : Semillero APIS
Jaime Leyton Martínez

La apicultura hunde sus raíces en el origen mismo de las primeras comunidades humanas. La miel silvestre ha sido considerada en muchas culturas, como alimento de los dioses. Los sumerios, los egipcios, fenicios, griegos y romanos, tuvieron en alta estima la producción de miel y de los derivados de la apicultura. (*Fundación amigos de las abejas: historia de la apicultura).*

En el Norte del Valle existen muchos agricultores que practican la apicultura como una actividad no solo económica, sino como una opción de vida. Son personas convencidas de la utilidad de las abejas para obtener altas producciones agrícolas pues su función polinizadora asegura que las flores de sus cultivos se convertirán en frutos que alimentarán a muchas personas y animales. Sin embargo, su labor se ve amenazada por factores asociados al cambio climático, como altas temperaturas y sequías que afectan su habitual desempeño, pero también por la aplicación indiscriminada de insecticidas que han causado la muerte de muchas abejas, con las consecuencias negativas para el medio ambiente.

La situación antes descrita, motivó al Semillero APIS, a reflexionar sobre el problema, definiendo como acción inicial la caracterización de la actividad apícola en doce municipios del Norte del Valle. Esta caracterización comprende la identificación del perfil del apicultor del Norte del Valle, en cuanto a:

- Condiciones en las que desarrolla su actividad.

De acuerdo con Rosmery Quintero, Presidenta Nacional de la Asociación Colombiana de Pequeñas y Medianas Empresas (Acopi), el 62% de las mipymes no cuenta con acceso a préstamos financieros, claves para su crecimiento y desarrollo. Además, la mayoría de ellas presentan educación financiera limitada y basan sus decisiones en personal con poco conocimiento del tema. Entonces si las pymes no pueden obtener los recursos para invertir en innovación por si solas y el sector financiero tampoco lo provee, es sumamente complejo el desarrollo de una economía formal, por el contrario, la informalidad se torna atractiva o, peor, quizá, la única opción.

Por otra parte, Colciencias, define la innovación como:

- La introducción al uso de un producto (bien o servicio) o de un proceso, nuevo o significativamente mejorado.

- La introducción de un método de comercialización o de organización nuevo aplicado a las prácticas de negocio, a la organización del trabajo o a las relaciones externas.

Por lo anterior, se deben entender los procesos de innovación como holísticos, no como eslabones separados: no se puede lanzar un producto arrollador si no se tiene una correcta planeación financiera, si no se ha realizado un estudio de mercado, si no se ha capacitado a los empleados. Obviamente, existe una relación entre las posibilidades de realizar todos estos procesos y los recursos con los que disponga la empresa.

Así pues, el optimismo con el que se inicia un emprendimiento debe ir de la mano con el conocimiento, la planeación y la posibilidad de expansión económica.

CIENCIAS CONTABLES

EL SALVAVIDAS

Por: Semillero Investigadores Contables
Trinidad Isabel Rojas Rincón

¿Por qué fracasan las pymes en Colombia? Las medianas y pequeñas empresas fracasan por la poca importancia que se le da a la innovación y al conocimiento. "La innovación en las pymes se basa en la redefinición y optimización de sus procesos (…) Para las pequeñas empresas, hacer las cosas de manera diferente, con anticipación y sabiendo adaptarse a las necesidades que marca el mercado laboral imperante es la verdadera aplicación de la innovación." explica Luis Pardo, consejero delegado de Sage Group PLC, en el III Foro Actitud Sage.

La innovación es la capacidad de las empresas de adaptarse al mercado y a su competitividad, es decir, este proceso abarca todos los caracteres que pueden afectar su normal funcionamiento: las finanzas, productos, ventas, es decir *todo*.

Si invertir en la optimización de procesos de la empresas puede aumentar su productividad y emplear mas mano de obra a la postre, maximizar sus utilidades, lo siguiente a entender, es ¿Por qué las pymes colombianas no innovan? Y es que para investigar, desarrollar e innovar se requiere invertir recursos, en especial tiempo y las pymes, en el contexto colombiano son en su mayoría, negocios de subsistencia destinados a generar utilidades a corto plazo, además se desconfía de estos procesos al ser algo costoso.

- Número de colmenas que posee.
- Producción anual de miel y productos derivados.
- Problemas sanitarios.
- Casos de mortandad en sus colmenas.
- Capacitaciones recibidas y asistencia técnica de la que disponen.
- Proveedores de insumos
- Organizaciones de apicultores a las cuales pertenecen.
- Posibilidades de comercialización de sus productos.

Los estudiantes del semillero de investigación APIS son conscientes de su responsabilidad con la comunidad, a la cual deben retribuir la oportunidad que les brinda la educación superior, la cual los faculta para liderar procesos que contribuyan a la conservación de los ecosistemas, y a mejorar el nivel de vida de quienes derivan su sustento de los recursos que proveen estos ecosistemas, en este caso de la apicultura. Así mismo, consideran que la reducción de la población de abejas es un fenómeno de orden mundial, que preocupa a muchos gobiernos, algunos de los cuales han tomado acciones de fondo para mitigar este problema que amenaza la producción de alimentos.

Finalmente, cabe destacar el apoyo de la Secretaría de Ambiente, Agricultura y Pesca del Valle del Cauca hacia el proyecto y la problemática que representa, invitando a COTECNOVA a participar en la conformación de la Mesa Regional Apícola del departamento, con lo cual se reconoce su contribución a la mitigación de un problema que compete a todos los estamentos de la sociedad, pues de continuar la reducción de la población de abejas en el mundo, la humanidad quedaría ad portas de una hambruna que pondría en peligro su existencia en el planeta.

CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

CARTAGO Y LA INFORMALIDAD EMPRESARIAL: DETERMINANTES DE ESTE FENÓMENO EN EL MUNICIPIO

Por: Semillero Emprender
Carolina Castañeda Mejía

La informalidad es un fenómeno que ha causado preocupación al reconocerse como una problemática nacional que impide el crecimiento socioeconómico de aquellos establecimientos que desarrollan actividades comerciales, sin dar cumplimiento a las normas y leyes establecidas por el Estado para la producción y comercialización de los bienes o servicios ofrecidos al público.

Académicos, empresarios y el mismo Estado han adelantado estudios con el fin de ahondar en esta problemática, encontrando que los altos costos de entrada y permanencia en la formalidad son determinantes para las altas tasas de informalidad (Fedesarrollo, 2018).

Así mismo, estudios nacionales de competitividad realizados entre 2015 y 2016 por la Cámara de Comercio de Bogotá, manifiestan que, entre las razones para el incumplimiento de los requisitos legales, se encuentran que sus empresas son muy pequeñas (61%), que los costos de legalización son elevados (51%), un 23% no los considera necesarios para darle legalidad a sus empresas y un 16% no sabe nada sobre los requisitos.

A nivel municipal, el estudio "*Causas y características de la informalidad empresarial en el municipio de Cartago*—Valle del Cauca", llevado a cabo por el semillero *Emprender,* adscrito al grupo de Investigación *Dinámica Empresarial* de la Corporación de Estudios Tecnológicos del Norte del Valle, permitió encontrar que frente al incumplimiento de los requisitos para la formalización de las empresas, el 65% de los empresarios encuestados, se justifican argumentando que el negocio es muy pequeño y no da la rentabilidad para el cubrimiento total de los requisitos. Así mismo, un 25% argumenta que son demasiados los trámites solicitados para estas formalizaciones, adicionalmente un 21% lo atribuye a los altos costos que esto requiere, y un 16% de la población empresarial manifiesta no tener conocimiento de los procesos a realizar para formalizar la empresa.

Y es que la formalidad en el imaginario colectivo involucra largos, complejos y costosos procesos de inscripción y registro, pago de impuestos, cumplimiento de gran cantidad de normas, beneficios laborales y remuneraciones. Bajo estas premisas, los microempresarios en Colombia pese a los esfuerzos del Gobierno por incentivar el emprendimiento desde la formalidad por medio de los diferentes planes, prefieren mantenerse en la informalidad para no incurrir en los costos anteriormente expuestos.

Así pues, cabe resaltar que el objetivo de toda empresa debe ser crecer, desarrollarse y, en cierta medida, ser ejemplo para las futuras generaciones. Pero si las empresas optan por mantenerse en la informalidad estos planes se truncarían, corriendo el riesgo de que estos negocios desaparezcan o se mantengan siempre pequeños.